



COMUNE DI SCARNAFIGI

PROVINCIA DI CUNEO

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 42

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
RELATIVO AL TRIENNIO 2021/2023 - PIANO OCCUPAZIONALE
2021. VERIFICA ESUBERO DEL PERSONALE - MODIFICA
DOTAZIONE ORGANICA.**

L'anno duemilaventuno addì
ventisei del mese di **aprile**
alle ore dieci e minuti zero nella solita
sala delle riunioni, per convocazione disposta dal Sindaco
si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE
1. GHIGO Riccardo	SINDACO	Sì
2. BOLLATI Mauro	ASSESSORE VICE SINDACO	Sì
3. HELLMANN Francesco	ASSESSORE	Sì
TOTALE PRESENTI:		3
TOTALE ASSENTI:		0

Partecipa alla riunione il Segretario Comunale
Signora RABINO Dott.ssa Roberta,
il quale provvede alla redazione del presente verbale.
Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor
GHIGO Riccardo nella sua qualità di SINDACO assume
la presidenza e dichiara aperta la seduta
per la trattazione dell'oggetto sopra indicato

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 21 in data 26/10/2020, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 25 in data 28/12/2020, esecutiva, sono stati approvati gli aggiornamenti al Documento Unico di Programmazione 2021-2023;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 28 in data 28/12/2020, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023;
- con delibera di Giunta comunale n. 115 in data 28/12/2020, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione 2021-2023;

PRESO ATTO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

RICHIAMATA la deliberazione n.ro 18 del 22/2/2021 con cui la Giunta comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023, la conseguente dotazione organica e il piano occupazionale dando atto che detti documenti sono coerenti con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

RILEVATO come occorra modificare ed aggiornare la programmazione del fabbisogno del personale 2021/2023 ai fini della previsione di n.ro una unità di personale con il profilo di Istruttore Direttivo Tecnico/funziionario Tecnico di categoria D da assegnare all'Area Tecnica in sostituzione di altro dipendente che cesserà dal servizio a seguito del passaggio per mobilità verso altra pubblica amministrazione;

VERIFICATO il rispetto dei vincoli assunzionali e di contenimento della spesa di personale per l'anno 2021, come di seguito indicato:

- si è provveduto al monitoraggio ex art. 33 D. L.vo 165/2001 dell'organico dell'ente dal quale è emersa l'assenza di situazioni di soprannumero e/o di eccedenza di personale
- con la deliberazione n.ro 41 del 26/04/2021 è stato aggiornato il Piano Triennale delle Azioni Positive in materia di Pari Opportunità ex art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006;

RICHIAMATO l'art.30, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001, ai sensi del quale *“le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'art.2, comma 2, appartenenti ad una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'Amministrazione di appartenenza. ”*;

PRECISATO che:

- con Circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno -in data 13.05.2020, in attuazione dell'art. 33, comma 2, del citato D.L. 34/2019, sono stati specificati gli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa/entrate, definendo con chiarezza ed uniformità di indirizzo gli impegni di competenza riguardanti la spesa complessiva del personale da considerare nel calcolo (con espressa indicazione degli aggregati e dei codici di spesa BDAP rilevanti), nonché gli estremi BDAP delle entrate correnti e il FCDE stanziato, eventualmente assestato, di parte corrente da includere nel calcolo;
- alla luce dei successivi artt. 3 e 4, la fascia demografica c) relativa ai comuni da 2.000 a 2.999 abitanti, cui appartiene il Comune di Scarnafigi, il DPCM prevede che il valore

- soglia nel rapporto tra la spesa di personale e le entrate correnti che consente l'incremento delle spese di personale è fissato nella misura del 27,60% (art. 4, comma 1 – Tabella 1);
- è inoltre previsto un meccanismo di “gradualità” che regola il percorso di eventuale incremento della spesa di personale entro il limite previsto: il comma 1 dell'art. 5 del DM citato prevede infatti che i Comuni di cui all'art. 4 comma 2 (“virtuosi”) possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018 in misura non superiore (per il Comune di Scarnafigi) al valore di cui di seguito:
 - 2021:25%
 - 2022:28%
 - 2023:29%
 - 2024:30%
 - il comma 2 dell'art. 5 prevede inoltre che nel periodo 2020-2024 i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei che per il periodo 2020-2024 i comuni possono cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali di cui sopra, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica;

CONSIDERATO che per il Comune di Scarnafigi il rapporto spesa del personale/entrate correnti elaborato dal Responsabile del Servizio Finanziario sulla base dei dati del rendiconto delle annualità 2017, 2018 e 2019 è pari al 22,93% e che pertanto, trattandosi di ente virtuoso, l'ente ha la possibilità di avvalersi dell'incremento annuale delle percentuali di cui all'art. 5, comma 2 mediante utilizzo facoltà assunzionali pregresse;

VISTO in proposito il parere n. 8 bis rilasciato in data 26/4/2021, con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza della modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio;

RITENUTO di approvare la nuova dotazione organica organica dell'ente;

VISTO il piano occupazionale 2021-2023 predisposto sulla base della nuova dotazione organica e della normativa sopra richiamata e tenendo altresì conto delle esigenze dell'ente, che si riporta all'allegato C) alla presente deliberazione;

DATO ATTO in particolare che il nuovo piano occupazionale 2021-2023 prevede la seguente modifica:

n. 1 . posto di Istruttore Direttivo/funziionario di categoria D da assegnare all'area Tecnica (cat. D del C.C.N.L. 21/5/2018) a tempo pieno ed indeterminato con esperimento della procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 in sostituzione dell'attuale personale di categoria D;

RITENUTO di provvedere in merito;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

VISTO il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

VISTO il D.M. 17 marzo 2020;

ACQUISITI i pareri prescritti dall'art. 49, comma 1, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D.Lgs. 267/00;

CON VOTI FAVOREVOLI ED UNANIMI ESPRESSI IN FORMA PALESE DAI PRESENTI

DELIBERA

- 1) – DI APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia e ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la modifica al **piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021-2023**, quale parte integrante e sostanziale;
- 2) – DI APPROVARE, per le motivazioni riportate nella premessa, la modifica alla **dotazione organica** dell'Ente, costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 3) – DI APPROVARE, per le motivazioni riportate nella premessa, il nuovo piano occupazionale per il triennio 2021-2022-2023, dando atto che lo stesso è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- 4) – DI DARE ATTO che il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 5) – DI DARE ATTO infine che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, d.Lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- 6) – DI TRASMETTERE, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021 – 2023 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano¹.
- 7) – DI DEMANDARE al responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

LA GIUNTA COMUNALE

Con successiva separata votazione e con voti favorevoli ed unanimi espressi in forma palese dai presenti DICHIARA il presente deliberato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D.Ls. 267/00 al fine di dar corso alle procedure di assunzione.

Del che si è redatto il presente verbale

IL PRESIDENTE
F.to: GHIGO Riccardo

IL SEGRETARIO
F.to: RABINO Dott.ssa Roberta

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Li, 16/02/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il presente verbale, ai sensi dell'art. 124, comma. 1 del T.U.O.E.L. approvato con D.Lgs. 267/00, è in corso di pubblicazione per 15 giorni consecutivi dal 16/02/2022 al 03/03/2022 sul sito informatico, ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009.

Il presente verbale contestualmente alla pubblicazione sul sito informatico del Comune è stato trasmesso in elenco ai Capogruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D.Lgs. 267/00.

Li, 16/02/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: RABINO Dott.ssa Roberta

ESECUTIVITA'

Ai sensi dell'art. 134 comma 3 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D.Lgs. 267/00.

Il

Ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D.Lgs. 267/00.

Il 26/04/2021

Li, 16/02/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to: